

# Jaarplan 2022



## Ontmoetingscentrum De Herberg

*Gastvrije plek midden in Nieuwland*

Ontmoetingscentrum De Herberg  
Watersteeg 85, 3824 EL | Amersfoort

☎ 033 4571141

✉ [contact.deherberg@gmail.com](mailto:contact.deherberg@gmail.com)

💻 [www.deherbergnieuwland.nl](http://www.deherbergnieuwland.nl)

Onderdeel van Stichting Inloophuizen Amersfoort



## VOORWOORD

Binnen Ontmoetingscentrum De Herberg is sprake van een cultuur die zich kenmerkt door de kracht van de eenvoud, informaliteit en pragmatiek. Er wordt veel waarde aan gehecht om dit zo te houden.

Door Corona hebben wij gedurende 2020 en 2021 onzekere tijden mee moeten maken. Wij gaan er van uit dat 2022 voor ons een normaal jaar kan zijn met mooie ambities en de slogan “Elk mens is waardevol”.

Ook voor 2022 is onze missie onveranderd en is de rode draad in al onze activiteiten.

### Missie

De mogelijkheid bieden om mensen zinvol hun talenten in te laten zetten ten dienste van anderen. Creëren van voorwaarden en mogelijkheden om (kwetsbare) mensen te ontvangen en in hun kracht te zetten.

Het handelen van De Herberg kan worden begrepen vanuit het uitgangspunt er te zijn voor kwetsbare mensen in de wijk, verbindend voor vrijwilligers en het bieden van een plek voor activiteiten.

Ons thema voor 2022 is verstevigd verbinden met als aandachtsgebieden “Wijkcommunicatie”, “Meedoen, ontmoeten en goede burens”, “Praktische ondersteuning”, “Ondersteuning voor ouders en kinderen bij spanningen thuis”, “Stimuleren en ondersteunen van vitaliteit, mentaal en fysiek” en “Diversiteit”.

De uitstraling van de huisvesting beoogt uit te gaan van gastvrijheid en het bieden van een thuisgevoel. Dit willen wij bereiken met een smaakvolle en mooie inrichting. Dit maakt dat wij een nieuw huisvestingsconcept willen met op onderdelen aanpassingen en investeringen.

Wij willen deskundigheid binnen De Herberg borgen, door in 2022 onze vrijwilligers te scholen om kwetsbaren tegemoet te komen en/of voor samenwerking met andere organisaties.

Op onze website [deherbergnieuwland.nl](https://deherbergnieuwland.nl) vindt u alle relevante informatie. Waaronder onze visie en missie, doelstelling, vrijwilligersbeleid, nieuws en activiteitenkalender, jaarplan en jaarverslagen.

Op basis van dit jaarplan mag u concluderen dat wij met veel enthousiasme en vol goede moed 2022 tegemoet gaan. Wij willen er weer een mooi jaar van maken.

Het lokaal bestuur Ontmoetingscentrum De Herberg  
Oktober 2021

## INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	2
Kernactiviteiten	3
Verstevigd verbinden	5
Overige activiteiten	8
Sociaal Rendement	8
Zichtbaar, herkenbaar, verjonging en vernieuwing	9
Leertraject Fonds Franciscus en Positieve Gezondheid	9
Beheer en financiën	9
Bijlagen	
- Visie en Missie	11
- Begroting 2022	12

### **INLOOP**

De hoofdactiviteit is de dagelijkse inloop, van maandag tot en met vrijdag van 10:00 uur tot 12:00 uur en om de andere week op zondagmiddag. Tijdens de inloop draaien er diverse activiteiten zoals mandala tekenen, creatieve workshops, kaarten, biljarten en boeken ruilen.

Met de inloop sluiten wij goed aan met het doel van een inclusieve stad Amersfoort. Wij zoeken de verbinding met de lokale omgeving door betrokkenheid van vrijwilligers, welzijns-organisaties en buurtinitiatieven en willen anticiperen op relevante maatschappelijke ontwikkelingen. Wij werken mee aan kansengelijkheid en dat een ieder zich thuis voelt in de wijk. Betrokkenheid van onder andere vrijwilligers, buurtbestuur, indebuurt033, Samen maken we Nieuwland, kerken, ondernemers en verenigingen zijn van groot belang.

### **GASTVROUWEN EN GASTHEREN**

De gastvrouwen en gastheren zijn belangrijk om de inloop draaiende te houden. Ook worden zij ingezet bij andere activiteiten en bij het gebruik van het gebouw door derden. Waar nodig worden gastvrouwen en gastheren geschoold doormiddel van trainingen en workshops. Eén en ander in samenwerking met Indebuurt033. De coördinator stimuleert de gastvrouwen en gastheren om bezoekers tijdens de inloop te enthousiasmeren voor activiteiten.

### **VRIJWILLIGERS**

De circa 100 vrijwilligers voelen zich verbonden en gekend. De inzet is dat vrijwilligers zich betrokken voelen bij de organisatie en respectvol met elkaar omgaan. Niet oordelen of veroordelen. Er is een positieve en betrokken grondhouding om met veel enthousiasme het goede te doen.

Door Corona zijn enkele vrijwilligers gestopt, maar zijn er ook nieuwe vrijwilligers bijgekomen die hun talenten aanbieden om een zinvolle bijdrage te leveren. Begeleiding van nieuwe vrijwilligers en het vinden van dragende vrijwilligers is een continue aandachtspunt. Vrijwilligers krijgen drie keer per jaar een bijscholing. Denk aan presentietraining, BHV, positieve gezondheid en herkennen van ziektebeelden. Wij maken daarbij gebruik van de vrijwilligers academie van Indebuurt033. Vrijwilligers worden ook gestimuleerd om gebruik te maken van de bijscholing Pact samsam.

## **BEZOEKERS**

Ontmoetingscentrum De Herberg profileert zich als gastvrije plek in de wijk Nieuwland. Wij richten ons op alle wijkbewoners die behoefte hebben aan zo'n gastvrije plek om zo het welbevinden in de wijk te vergroten, de wijkbewoners in hun kracht te zetten en hun zelfstandigheid te vergroten.

In praktijk ligt de focus op de sociaal en/of financieel kwetsbaren. Wijkbewoners met relatief veel vrije tijd en weinig netwerk bieden wij gastvrijheid en nodigen hen uit om onder ons dak:

- anderen te ontmoeten en samen een sociaal netwerk op te bouwen of te versterken
- gastvrij en met een luisterend oor te worden ontvangen en gestimuleerd te worden om zelf gastvrijheid uit te dragen of aandacht te geven aan anderen
- te participeren in activiteiten en – al dan niet met onze begeleiding – activiteiten te organiseren om jezelf te ontplooien en je capaciteiten voor de buurt in te zetten.

Er komen elk jaar weer nieuwe bezoekers. Anderen nemen (tijdelijk) afscheid. In sommige gevallen is door Corona de drempel om deel te nemen groot geweest uit angst voor besmetting. Wij hebben inmiddels een start gemaakt om de mensen er weer bij te betrekken. Ook in 2022 hebben wij daar extra aandacht voor.

Voor alle bezoekers willen wij in 2022 weer een levende en actieve ontmoetingsplek zijn in de wijk.

In Ontmoetingscentrum De Herberg geven wij aandacht aan wijkbewoners van Nieuwland en specifiek aan kwetsbare en/of eenzame mensen. Vanuit onze kernactiviteiten werken wij aan ontmoeten. De vrijwilligers van De Herberg zijn eigenaar van hun activiteit. Met als doel dat wij een “gastvrije plek zijn” en dat wij mensen met mensen verbinden. Het effect is dat mensen gaan omzien naar elkaar.

Alle activiteiten die binnen de corona maatregelen mogelijk waren, zijn doorgegaan. Wij hebben gebruik gemaakt van een extra subsidie om in het najaar van 2021 zoveel mogelijk aandacht te geven aan die wijkbewoners die geïsoleerd raakten. In 2022 zal deze extra aandacht ook nog nodig zijn. De kern van ons werk, namelijk vanuit de Presentie benadering een relatie opbouwen met kwetsbare mensen om te kunnen aansluiten op hun behoefte en omzien naar elkaar, is in deze corona periode extra belangrijk gebleken. Doordat een deel van onze doelgroep vanwege leeftijd en/of gezondheid niet meer durfde komen, zijn er meer individuele contacten geweest. Dat zal in 2022 ook nog het geval zijn. Corona maakt dat activiteiten in kleinere groepen plaatsvinden vanwege de 1,5 meter maatregel. Wellicht in mindere mate, maar ook dit zal in 2022 nog het geval zijn. Voor De Herberg (vrijwilligers en de coördinator) brengt dit meer begeleiding en organisatie met zich mee.

In 2022 willen wij onze activiteiten continueren, versterken en uitbouwen. Daarbij ook aandacht geven aan activiteiten gericht op gebied van zinvol en betekenisvol de verbinding te leggen tussen de verschillende culturen/doelgroepen, waarbij wij ook samenwerken in het netwerk Nieuwland (o.a. Samen maken we Nieuwland, Indebuurt033, Gezonde Wijk Nieuwland, Buurtzorg Nieuwland, GeldCheck033, de ABC Nieuwland (basischolen, kinderopvang/BSO en andere jeugdprofessionals 0-12 jaar), GGD en Integratie Amersfoort). Wij zijn zichtbaar en blijven als gastvrije plek in de wijk voor jong en oud een vanzelfsprekende plaats van ontmoeten, verbinden, vrijwilligerswerk, zingeving en omzien naar elkaar.

### **WIJKCOMMUNICATIE**

Communicatie in de wijk geeft informatie over voorzieningen, regelingen en activiteiten. De Herberg heeft binnen haar gebouw een zichtbare plek voor folders van alle mogelijke voorzieningen en activiteiten die georganiseerd worden door De Herberg en de diverse samenwerkende partners in de wijk. De gastheren en gastvrouwen worden getraind om de informatie te delen met wijkbewoners. Ook heeft De Herberg digitale voorzieningen (eigen website, facebook, nieuwsbrief) en plaatst dia's op narrow casting welke in wachtkamers binnen Nieuwland operationeel zijn. Mappen met ons aanbod zijn op diverse plekken in de wijk beschikbaar. Verder plaatsen wij ons nieuws op “WijzijnNieuwland” en “Samen maken we Nieuwland”. Wij geven niet alleen aandacht aan onze eigen activiteiten. De coördinator stuurt nieuwsbrieven van andere organisaties door aan wijkbewoners met specifieke

problemen, doelgroepen of ervaringsdeskundigen. Zo stimuleren wij gebruik te maken van al het aanbod welke aansluit bij de vraag en positieve gezondheid. Organisaties die activiteiten organiseren weten de communicatiemiddelen van De Herberg goed te vinden. De Herberg heeft veel aandacht voor activiteiten binnen de wijk en staat open voor alle wijkbewoners.

### **MEEDOEN, ONTMOETEN EN GOEDE BUREN**

Nieuwland wordt nog prettiger als we het contact versterken tussen inwoners, vrijwilligers en wijkwerkers. Omzien naar elkaar, waarbij wij kwetsbare inwoners ondersteunen heeft onze prioriteit. Dat is afgelopen jaar met corona wel gebleken. Steeds weer doen wij de oproep om op tijd hulp te vragen en geven wij tips om mentaal fit te blijven. Wij ontwikkelen activiteiten die aansluiten bij de mogelijkheden, behoeftes en talenten van de wijkbewoner. Zinvol en betekenisvol voor anderen inzetten is goed om mentaal fit te blijven.

### **PRAKTISCHE ONDERSTEUNING**

Wij zijn al 21 jaar een ontmoetingsplek in de wijk. Het is in ieders belang is om in regie te blijven. Mensen kennen elkaars kwetsbaarheden. “Minder vinden en meer verbinden” is ons motto. Daardoor zijn wij een organische organisatie die spontaan een goede buur is. Hulp bij administratie en formulieren regelen de ervaringsdeskundige met elkaar. Maaltijden voor elkaar regelen bij ziekte, meegaan als maatje bij ziekenhuisbezoek wordt onderling of met aandacht van de coördinator georganiseerd. Het credo is “Je zal zelf maar zo zijn, dan wil je ook iemand die je even helpt.” Deze ondersteuning zullen wij komend jaar zeker voorzetten. Het plan is dat wij de vrijwilligers toerusten met voorlichting van diverse deskundigen over verschillende ziektebeelden.

### **ONDERSTEUNING VOOR OUDERS EN KINDEREN BIJ SPANNINGEN THUIS**

Wij willen gezinnen ondersteunen door het verhaal te delen. Denk hierbij aan problematieken als echtscheiding, rouw, stiefgezin worden, opvoedvragen, jonge mantelzorgers en pesten. Bakkie Kroost is een activiteit die wij 2 ochtenden in de week in de wijk organiseren. Door (groot-)ouders en kinderen worden ervaringen uitgewisseld. Men houdt elkaar in regie en er wordt geprobeerd stress weg te nemen door een veilige sfeer te creëren en verhalen te delen. “Delen is helen”. Er is veel aandacht om elkaar te stimuleren en het beste uit jezelf en je kind te halen. De groep heeft een grote ontwikkeling doorgemaakt en veel moeders zijn gaan werken. Komend jaar willen we nieuwe ouders aantrekken om activiteiten te ontwikkelen voor zichzelf en voor de kinderen. De coördinator zal actief een bijdrage geven aan netwerkbijeenkomst “alle ballen in balans”.

## **STIMULEREN EN ONDERSTEUNEN VAN VITALITEIT, MENTAAL EN FYSIEK**

De Herberg biedt verschillende activiteiten aan om mensen die kampen met depressie en angsten of andere GGZ-problematiek te helpen door ze herhaaldelijk uit te nodigen om mee te doen. Hun sociale netwerk te vergroten, zodat de belangeloze ondersteuning verdeelt wordt over meerdere personen. De tuingroep zet zich in om vluchtelingen de taal te leren en werken in de tuin geeft afleiding van oorlogstrauma's. De koersbalgroep nodigt mensen uit om een spelletje mee te spelen. Deze groep bestaat uit ouderen 75+ waarvan de helft veel problemen heeft met bewegen. De klaverjasclub is erg populair vanwege de ontspanning en competitie. Ondertussen wordt er beroep gedaan op het cognitieve geheugen. De bridgeclub (40 personen) is goed voor het mentaal welbevinden. Deze en nog veel meer activiteiten dragen bij aan positieve gezondheid. De activiteiten van het komende jaar zullen zeker op dit doel aansluiten. De coördinator en 3 gastvrouwen gaan eind 2021 een cursus positieve gezondheid volgen. De opgedane kennis gaan wij in 2022 inzetten om ook de andere vrijwilligers en gasten van De Herberg bewust attent te maken op de opgedane kennis. Wij zullen ons aanbod van activiteiten in 2022 verder ontwikkelen in het kader van gezonde leefstijl.

## **DIVERSITEIT**

De activiteit "Bakkie kroost" en "Eetclub" heeft een grote verscheidenheid aan culturen. Soms gaan gesprekken over discriminatie. Bijvoorbeeld van kinderen onderling of discriminatie op de galerij in de flat/woonomgeving. Binnen De Herberg proberen wij het thema bespreekbaar te houden. Door het delen van ervaringen worden empathie en begrip voor elkaars beleving vergroot. Dit draagt bij aan het voorkomen van discriminatie. In De Herberg is in 2021 contact gezocht met de Inclusiecoaches van gemeente Amersfoort om lokaal actieve bewoners, zoals vrijwilligers en sleutelfiguren, te betrekken en te trainen om de (soms moeilijke) gesprekken aan te gaan en hier eventueel vervolgactie op te ondernemen.



## OVERIGE ACTIVITEITEN

Naast de activiteiten voor kwetsbare wijkbewoners doen wij ook mee aan leuke ontmoetingsactiviteiten. NL doet, Sofie aan tafel, Burendag, Struinen in de tuinen zijn voorbeelden die wij ook weer gaan doen in 2022. Wij doen dit om de drempel lager te maken voor buurtbewoners van alle leeftijden en om het omzien naar elkaar in de buurt te stimuleren. Verder zijn er activiteiten die voortkomen uit de dagelijkse inloop. Dit zullen wij zeker stimuleren. Dit jaar was het de Nieuwlandse speurtocht. Die werd daarna gekoppeld aan een fotowedstrijd. Vooraf is moeilijk te voorspellen wat het wordt in 2022. Maar spontaan komen wijkbewoners met leuke initiatieven. Het plan is om op zondagmiddag een extra inloop te doen met een aantal lezingen per jaar over diverse thema's. Wij zetten onder andere in op thema's als duurzaamheid en circulaire economie. Wij ruilen boeken binnen en met de buitenboekenkast. De cadeautjes voor kinderen bij bingo en Sinterklaas komen van wijkbewoners. Hobby spullen worden (her)gebruikt door de creagroep. Twee keer per jaar is er kleding ruilen. Ook zullen wij initiatieven ondersteunen die veel raakvlakken hebben met een Herbergactiviteit. Samen met de buurtnetwerker van Indebuurt033 zal De Herberg wijkbewoners ondersteunen bij een aanvraag bij Indebuurt033. Bijvoorbeeld 50 Togo, een netwerkbijeenkomst voor mensen die (tijdelijk) niet mee kunnen doen in het arbeidsproces.

## SOCIAAL RENDEMENT

Als verantwoording van Fonds Franciscus wordt gemeten wat het sociale rendement van een inloophuis is. Voor De Herberg zijn de voorlopige resultaten dat veel mensen meedoen vanuit vriendschap. Om een nuttige bijdrage aan de samenleving te geven. Begrip voor een ander hebben of begrip krijgen van een ander is een belangrijke reden om naar De Herberg te komen. Doordat mensen elkaar regelmatig ontmoeten gaan ze meer omzien naar elkaar, ook buiten de inloop. De meeste mensen vergroten hun netwerk met minimaal 5 personen waar ze vriendschap van ervaren. Voor sociaal geïsoleerde mensen met psychische klachten kan het langer duren. Maar na regelmatig bezoek worden ook deze gasten als gemis ervaren als ze afwezig zijn. Na 2 jaar heeft iedereen wel personen waar ze aan gehecht zijn en waar telefoonnummers mee worden uit gewisseld. Zij komen bij elkaar op de verjaardag. Trakteren in De Herberg vanwege hun verjaardag. Een kind van vluchteling gaf aan "Nu heb ik ook familie op mijn verjaardag, toch mama." Verder geven gasten aan hun leefomgeving positiever te ervaren. Zij worden vaker herkent bij boodschappen doen of wandelingen en gegroet. Gezien en gekend worden geeft een veilig gevoel. De Herberg heeft een systeemonderzoek gedaan. De aanbevelingen die wij van het netwerk en van wijkbewoners mochten ontvangen wordt door het bestuur opgepakt. Waar mogelijk worden de aanbevelingen uitgevoerd. Wij willen ons stevig verbinden in het netwerk.

## ZICHTBAAR, HERKENBAAR, VERJONGING EN VERNIEUWING

Zichtbaar, herkenbaar, verjonging en vernieuwing is een continu aandachtspunt. Een beetje is nooit af. Wij blijven aansluiten bij alles wat zich aandient in de wijk. Wij besteden veel aandacht aan PR en communicatie, zodat steeds nieuwe mensen ons weten te vinden en we een vitale gemeenschap blijven.

## LEERTRAJECT FONDS FRANCISCUS EN POSITIEVE GEZONDHEID

De coördinator heeft het Leertraject 'Presentie benadering' afgerond en is bezig met het verwerken van de resultaten van de Impactmeting in een rapport. Dit zal gepresenteerd worden aan het netwerk.

Begin november starten de coördinatoren van SIA met enkele vrijwilligers de opleiding Positieve Gezondheid om dat in 2022 verder te implementeren in de inloophuizen, in samenwerking met de wijk.

## BEHEER EN FINANCIËN

### BEHEER

Het draaiende houden van Ontmoetingscentrum De Herberg vergt een behoorlijke organisatie. Grofweg onderkennen we drie pijlers:

- De hoofdpijler is *ontmoeten*.  
De zorg voor de bezoekers en de vrijwilligers staat hier centraal. Ook de organisatie van De Herberg activiteiten die ten dienste staan aan dit ontmoeten vallen hieronder. In deze pijler is de coördinator de centrale spil.
- De tweede pijler is *beheer*.  
Hieronder valt het beheren van het gebouw in technische zin; het beschikbaar stellen van het gebouw aan derden; beheren van de agenda; beheren van de voorraden en het op orde zijn van de ruimten en de financiële administratie.
- De derde pijler is *ondersteunend*  
Betreft bestuursverantwoordelijkheden en werkzaamheden van de coördinator. Contacten met netwerken en gemeente, de PR en sociale media, Buurtbestuur en Fondswerving en de (financiële) verantwoordingen aan SIA en subsidie verstrekkers.

Deze pijlers staan onder toezicht van het lokaal bestuur. Het lokaal bestuur van De Herberg legt op haar beurt verantwoording af aan het bestuur van de Stichting Inloophuizen Amersfoort (SIA).

## **FINANCIËN**

Kenmerk van alle activiteiten is dat wij met een minimaal budget werken, hierdoor zijn ze toegankelijk voor iedereen. Vaak krijgen we te horen dat gratis geen waarde heeft. Onze ervaring is dat het juist zijn waarde heeft in wederkerigheid en mensen het leuk vinden om iets te doen voor een ander. Dit leidt dan weer tot zinvolle ervaringen die voor beiden betekenisvol zijn. De kosten mogen geen barrière vormen voor deelname. Voor de herbergactiviteiten vragen we subsidies aan om daarmee de kosten gemoeid met de inzet van de coördinator en het gebruik van het gebouw niet op de deelnemers te laten rusten. Wanneer echter de organisator van de activiteit een verdienmodel hanteert, moet de organisator zelf een eventuele subsidie buiten De Herberg om regelen en vraagt De Herberg een vergoeding voor het gebruik van het gebouw.

Fonds Franciscus draagt in 2022 voor het laatste jaar financieel bij. De dagelijkse inloop wordt voor een groot deel gefinancierd door Indebuurt033 (gemeente Amersfoort). De financiering van onze activiteiten (met vaste kosten van circa € 80.000) is voor de komende jaren niet voldoende gewaarborgd. Voor de continuïteit is het van belang dat er financiële bronnen zijn die op de een of andere manier ook op een langere termijn een garantie willen geven. Wij zullen dan ook fondswerving als belangrijk actiepoint agenderen en wij hopen een nieuw bestuurslid met de portefeuille Fondswerving en Buurtbestuur te vinden. Een andere belangrijke geldstroom is de door ons zelf gegenereerde inkomsten uit onder andere de beschikbaarstelling van ons gebouw.

## **HUISVESTING**

De uitstraling van het interieur en faciliteiten in ons gebouw beoogt uit te gaan van gastvrijheid en het bieden van een thuisgevoel. Dit willen wij bereiken met een smaakvolle en mooie inrichting. Gewenst is verscheidenheid van zitjes en voor degene die daar behoefte aan hebben zal een gedeelte die min of meer beschut aanwezig zijn. De keukenvoorzieningen en de uitgiftebalie sluiten niet meer aan met de eisen van 2022. Voor interieur en keuken is vernieuwing gewenst. Dat betekent dat De Herberg een nieuw huisvestingsconcept wil met op onderdelen aanpassingen en investeringen. Het lokaal bestuur zal hier plan van eisen (PVE) maken met een investeringsbegroting. Wij verwachten dat een nieuw huisvestingsconcept ook gaat bijdrage aan onze wens om nog meer wijkbewoners (en wijkbewoners uit andere doelgroepen) te betrekken.

## **Ontmoetingscentrum De Herberg**

### **Visie en missie**

#### ***Elk mens is waardevol***

##### **Visie**

Iedereen heeft de wens om ergens zinvol en betekenisvol onderdeel van uit te maken. Ieder mens heeft periodes in zijn leven dat ze kwetsbaar is en heeft behoefte aan een plek waar ze gezien en gehoord wordt. Juist in een Vinex-wijk als in Nieuwland is het van groot belang dat er plaatsen zijn waar (kwetsbare) mensen ontvangen worden in een zo laagdrempelig mogelijke omgeving. Of dat mensen de mogelijkheid krijgen om hun talenten voor elkaar in te zetten. Om zo een plek in de wijk te zijn die omziet naar elkaar.

##### **Missie**

De mogelijkheid bieden om mensen zinvol hun talenten in te laten zetten ten dienste van anderen. Creëren van voorwaarden en mogelijkheden om (kwetsbare) mensen te ontvangen en in hun kracht te zetten.

##### **Doelstelling**

“Elk mens is waardevol”. Door middel van een netwerk wil Ontmoetingscentrum De Herberg een ontmoetingsplaats aanbieden waar mensen vrijblijvend kunnen binnenlopen. Waar men in contact kan komen met wijkbewoners om ervaringen te delen en herkenning te vinden en door een wijde scala aan activiteiten. Op deze manier wil Ontmoetingscentrum De Herberg een huiskamer voor de wijk zijn en zodoende bijdragen aan kwaliteit van leven in de wijk.

Het Ontmoetingscentrum De Herberg wil open staan voor alle inwoners van Nieuwland en maakt geen onderscheid naar ras, geslacht, geloof, herkomst of seksuele geaardheid van vrijwilligers en bezoekers van de inloophuizen.

##### **Wat verstaan wij onder inloopwerk?**

Ontmoetingscentrum De Herberg houdt zich bezig met het uitvoeren van activiteiten (of ondersteunen die) op de volgende gebieden:

- Sociaal-culturele, educatieve, vormende en/of recreatieve activiteiten, die algemeen toegankelijk zijn en die bevorderlijk kunnen zijn voor de maatschappelijke participatie en/of ontplooiing van individuen en/of groepen;
- Activerende en ondersteunende activiteiten die gericht zijn op bevordering van de leefbaarheid en het welzijn van (groepen van) burgers in hun woon- en leefomgeving en/of op de participatie aan en emancipatie in de samenleving van (groepen van) burgers;
- Het stimuleren en ondersteunen van vrijwilligerswerk.

##### **Ontmoetingscentrum De Herberg is onderdeel van Stichting Inloophuizen Amersfoort**

De Stichting Inloophuizen Amersfoort is opgericht in juni 2015. Voor nadere informatie zie de site [stichtinginloophuizenamersfoort.nl](http://stichtinginloophuizenamersfoort.nl)

### Begroting 2022 Ontmoetingscentrum De Herberg

	€	€
<b>Baten</b>		
Activiteiten	33.850	
Subsidies / Financiële bijdragen	59.000	
Sponsoring	pm	
Overig	2.000	
<b>Totaal Baten</b>		<b>94.850</b>
	€	€
<b>Lasten</b>		
Activiteiten	8.000	
Huisvesting	31.900	
Personeelskosten coördinatie	46.300	
Vrijwilligersvergoedingen	5.500	
Organisatiekosten	2.650	
Overige kosten	500	
<b>Totaal Lasten</b>		<b>94.850</b>